



## Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în Societatea Națională de Radiocomunicații S.A.

Consiliul de administrație al Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. este constituit din cinci membri, neexecutivi, numiți prin Hotărâre a Acționarului Unic, pentru un mandat maxim de patru ani. Indemnizația acestora este stabilită prin Hotărâre a Acționarului Unic, conform prevederilor Ordonanței de Urgență 109/2011 coroborată cu prevederile Ordonanței 26/2013, în valoare de 2.139 lei brut/membru al Consiliului de Administrație/lună.

Directorul General asigură organizarea, conducerea și gestionarea activității Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. prin contract de mandat. Pentru aceste responsabilități primește o remunerație sub forma unei indemnizații fixe lunare în valoare de 11.000 lei brut fără alte beneficii, sporuri sau părți variabile, potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență 109/2011 coroborată cu prevederile Ordonanței 26/2013.

Remunerația este stabilită prin contract de mandat.

Directorul General are obiective/criterii/indicatori de performanță prevăzuți în contractul de mandat, în concordanță cu bugetele de venituri și cheltuieli, cu bilanțurile, cu obiectivele/programele de activitate ale Societății.

Directorii Executivi sunt salariați ai Societății Naționale de Radiocomunicații S.A. Salariile de bază se stabilesc conform grilei generale de salarizare a personalului, anexă a Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, la care se adaugă sporuri (vechime și fidelitate) și alte drepturi salariale cuprinse în Contractul Colectiv de Muncă în vigoare.

Salariile directorilor executivi sunt stabilite prin contractele individuale de muncă.

Directorii Executivi au obiective/criterii de performanță în conformitate cu “Planul anual de acțiune pentru realizarea obiectivelor privind eficientizarea activității și asigurarea unui management performant la nivelul Societății Naționale de Radiocomunicații S.A.”

**Director General**

**Eugen Brad**

